

“Diversity & Inclusion – Pari opportunità”

Il presente documento fornisce alcune Linee Guida per l’organizzazione di convegni, seminari, corsi ed eventi promossi, sponsorizzati o co-organizzati dall’Associazione AODV²³¹, con l’obiettivo di favorire una partecipazione equilibrata sotto il profilo della diversità e dell’inclusione, di valorizzare la pluralità, le diverse prospettive e talenti dei relatori e di favorire la transizione culturale verso nuovi obiettivi organizzativi che tengano conto di queste tematiche.

Si tratta di indicazioni conformi agli orientamenti che si stanno affermando come buone pratiche a livello internazionale e che possono sensibilizzare tutti gli *stakeholder* dell’Associazione, che, a loro volta, intendono organizzare o partecipare ad eventi di formazione professionale e personale.

1. E’ anzitutto opportuno che il comitato organizzatore del convegno o evento preveda una composizione inclusiva, in particolare in termini di diversità di genere al fine di favorire l’accesso alle opportunità di comunicazione e formazione offerte dall’Associazione (in tale contesto, analoga attenzione sarà posta alla valutazione di posizione di diversa età, formazione, esperienze, etc);
2. L’obiettivo dell’equilibrio di genere e della massima inclusività deve essere perseguito nella composizione della lista dei relatori e dei partecipanti alla eventuale tavola rotonda;
3. L’agenda dell’evento o del convegno dovrà prevedere un’adeguata alternanza di genere negli interventi, compatibilmente con l’obiettivo dell’evento, la coerenza degli argomenti e della scaletta;
4. Qualora l’associazione AODV²³¹ venga invitata a co-organizzare o sponsorizzare un convegno, seminario o evento, si farà carico di verificare che anche in quella sede venga rispettato l’obiettivo di rispetto della diversità e inclusione. Si potrà prendere in considerazione di negare la presenza di AODV²³¹ in caso di insoddisfacente assetto della partecipazione al convegno o evento sotto detti profili;
5. Parimenti, qualora un rappresentante di AODV²³¹ venga invitato quale relatore ad un convegno o evento, farà quanto possibile per promuovere una partecipazione adeguatamente inclusiva e potrà valutare di negare la sua presenza qualora ritenga il contesto insoddisfacente sotto il profilo del rispetto delle diversità e inclusione;
6. Nell’organizzazione dell’evento occorre considerare altresì l’eventuale rinuncia o imprevista assenza del relatore. Anche in tale caso occorre, laddove possibile ed in base alle specifiche circostanze, rispettare la rappresentanza di genere nell’ambito della sostituzione.